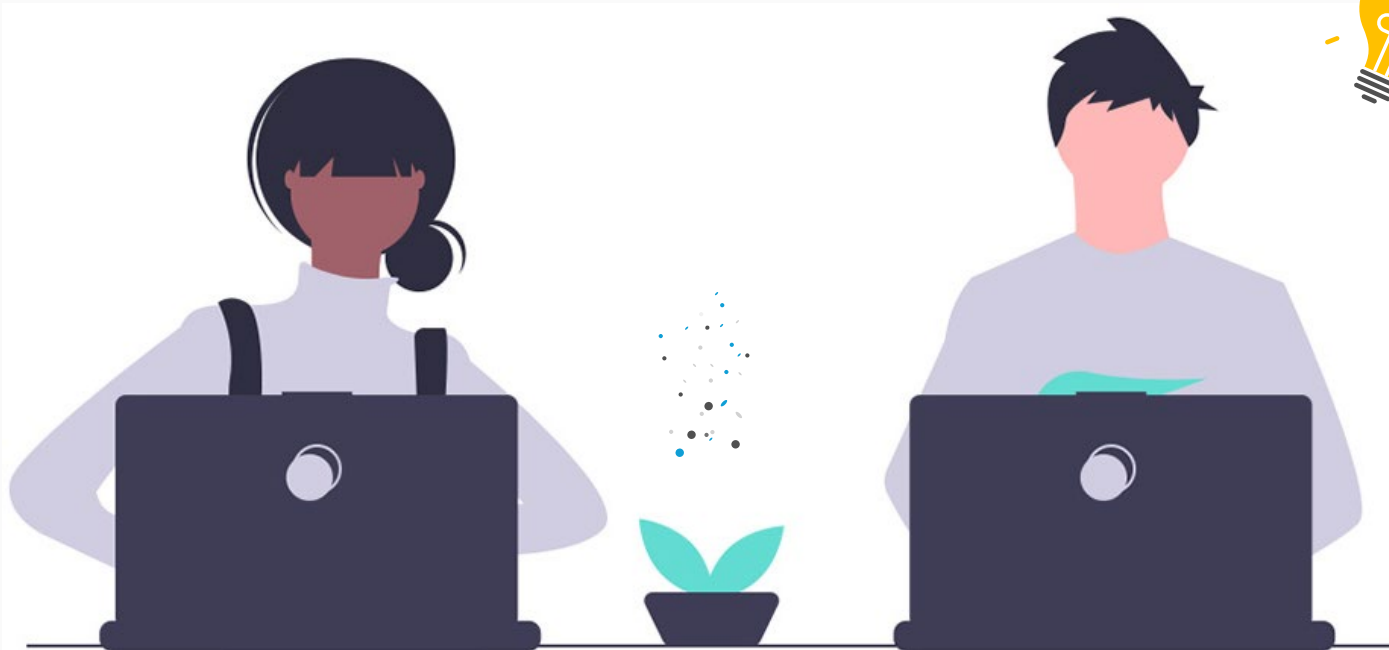


Hello!  
Go hr.

# L'Intelligence Artificielle au service des ressources humaines : Se recentrer sur l'humain



# Introduction

- 1 Définition rapide de l'intelligence artificielle
- 2 Présentation de l'IA au sein des ressources humaines
- 3 Découverte d'outils IA
- 4 Conclusion



# 1 Définition rapide de l'intelligence artificielle

L'intelligence artificielle (IA) se divise en **deux** grandes catégories :

- **IA faible** : utilisée aujourd'hui pour des tâches spécifiques (chatbots, tri d'e-mails, recommandations). Très efficace dans les processus répétitifs.
  - **IA forte** : en développement, capable d'apprendre, comprendre et s'adapter à de nouvelles situations. Encore rare en entreprise, mais avec un fort potentiel futur.
- ▶ Capacité à imiter certains aspects du comportement humain: apprendre, s'adapter et résoudre des problèmes à partir de données ou d'expériences passées.

## 2 Présentation de l'IA au sein des ressources humaines



Employés de plus en plus mobiles



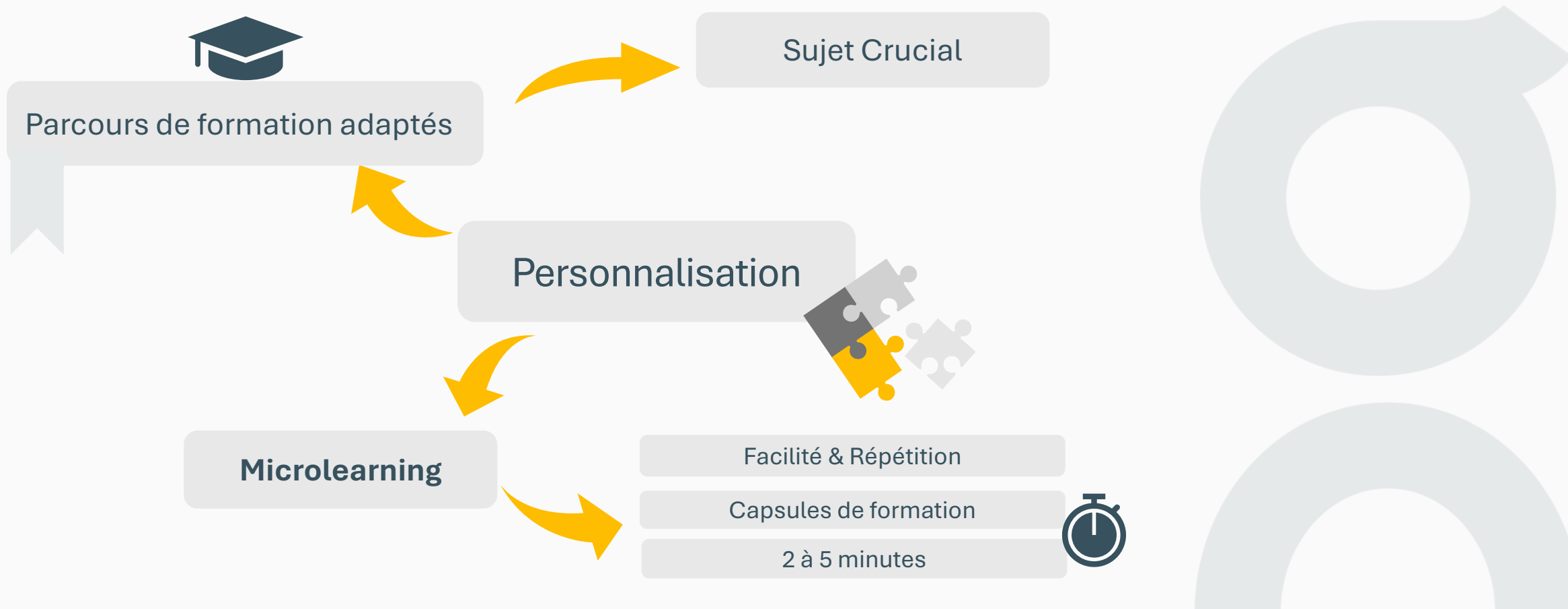
Anticiper les besoins, offrir flexibilité et reconnaissance avec l'aide de l'IA

L'essentiel :  
L'aspect Humain



Automatisation des  
tâches répétitives  
(congrés, absences,  
paie).

## 2 Présentation de l'IA au sein des ressources humaines



## 2 Présentation de l'IA au sein des ressources humaines



Prédiction des désengagements



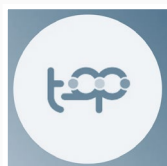
→ Algorithmes analysant horaires, comportements, interactions (ex. IBM).



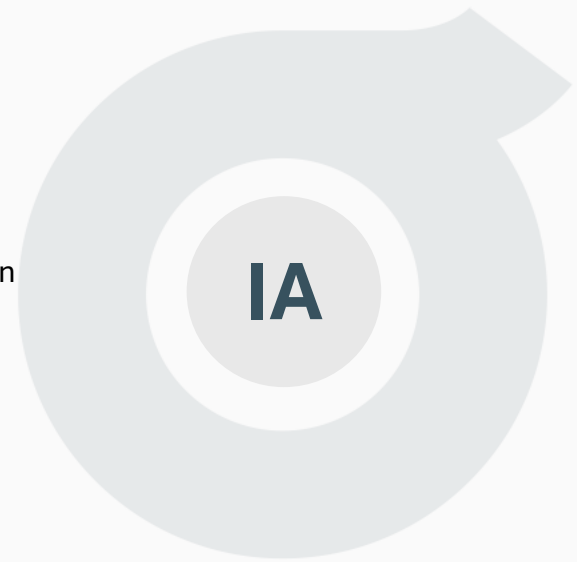
→ Précision de 95 % pour prédire les départs.



Outils adaptés de plus en plus aux PME



→ T.O.P. (top-turnover.ai) : Alertes sur signaux faibles de désengagement.



# 3

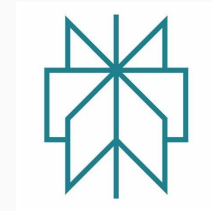
## Découverte d'outils IA



**Rescue time** : Suivi et gestion du temps.



**Otter.ai** : Notes de réunion automatisées, résumés en 30 secondes.



**Perplexity** : IA combinant ChatGPT et Wikipédia pour des sources fiables.





# 3

## Découverte d'outils IA



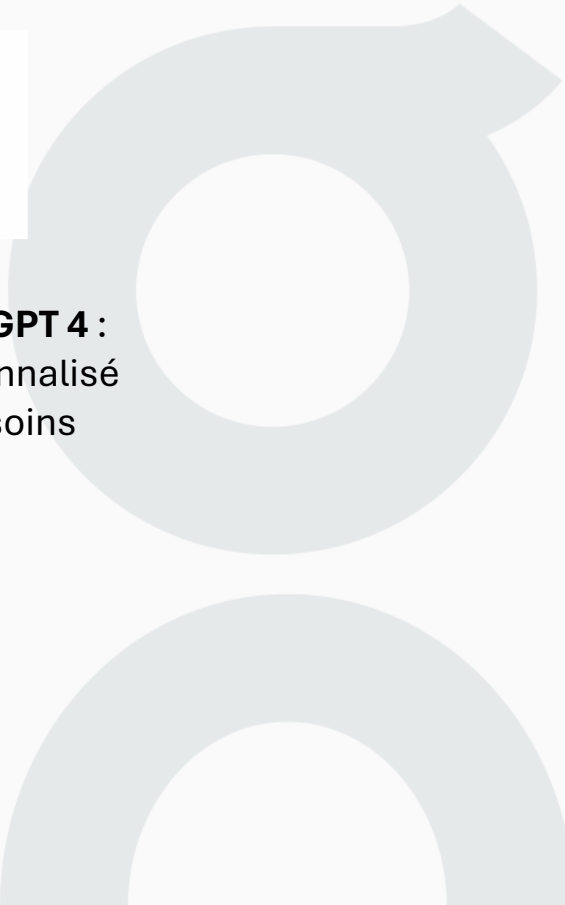
**Zapier :** Automatisation des tâches entre applications.



**AI Quizz Maker :** Transforme du texte en quiz interactif.



**Custom Chat GPT 4 :** Assistant personnalisé selon vos besoins



# 3

## Découverte d'outils IA



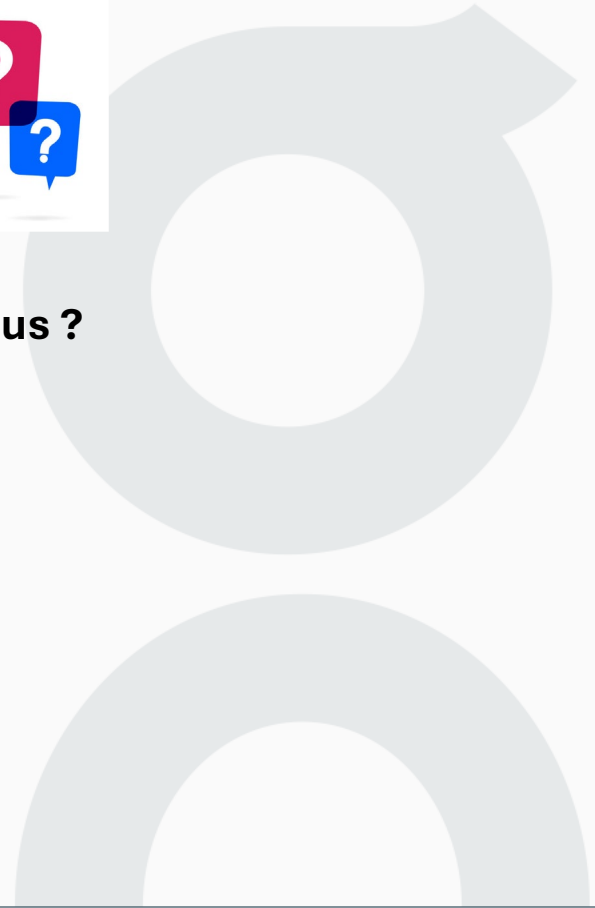
**Teamleader** : CRM, factures, devis et projets.



**Offr** : gestion des rémunérations



**Et vous ?**

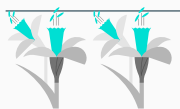


# 3

## Découverte d'outils IA



The screenshot displays the Offr AI interface. On the left is a dark blue sidebar with navigation items: Accueil, Simulateur, Workflows, Offres, Contrats (highlighted), Documents, Team, Paramètres, and Partner Access. The main area shows a breadcrumb 'Go HR - Clients > Contrats' and a '+ Nouveau contrat' button. Three status cards are visible: 'Contrats à configurer' (9), 'Contrats en Brouillon' (0), and 'Contrats en Finalisé' (5). A modal window titled 'OffrAI' is open, containing the text: 'Obtenez une simulation salariale en posant votre question à OffrAI.' Below this are three example questions in rounded boxes: 'Je voudrais créer une simulation avec un salaire brut mensuel de 3000€.', 'Je voudrais créer une simulation avec un salaire net mensuel de 2000€.', and 'Je voudrais créer une simulation avec un cout employeur annuel de 60000€.'. A text input field contains a question about a 60000€ annual employer cost with benefits and a company car. An 'Envoyer' button is at the bottom of the modal.



# 4

## Conclusion

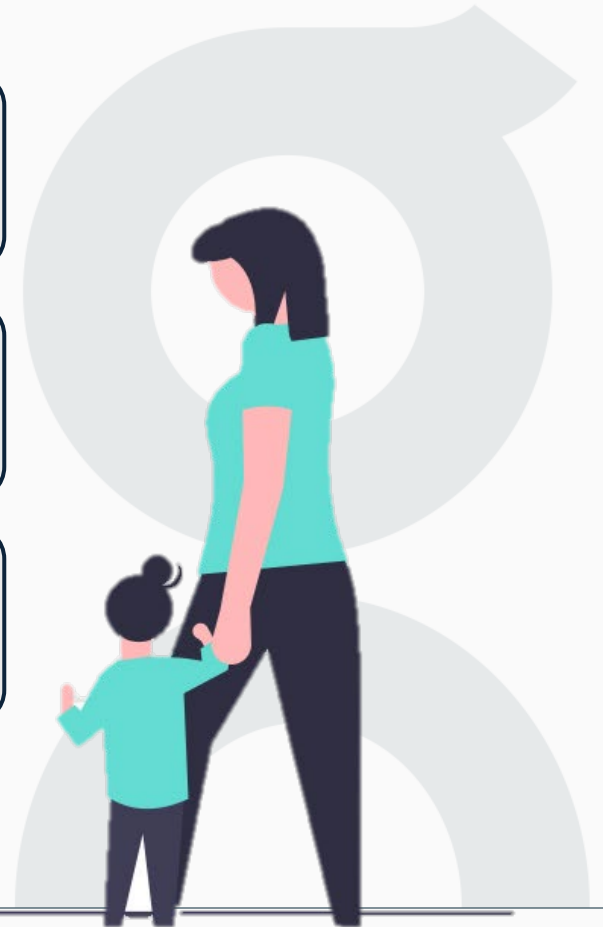
**Conclusion : L'IA pour soulager des tâches répétitives, n'ayant aucune plus-value dans notre quotidien afin de nous libérer du temps.**

**L'IA, un allié pour toutes les entreprises :**

- Accessible, même pour les PME, pas seulement les géants de la tech.
- Objectif: se recentrer sur l'humain

**Avant de vous lancer :**

- Identifiez vos besoins spécifiques : quels défis souhaitez-vous relever ?
- Choisissez l'IA la plus pertinente pour votre équipe.





[info@gohr.be](mailto:info@gohr.be)

+32 479 88 54 58

[gohr.be](http://gohr.be)